

ПРИНЯТО:
Педагогическим Советом
Протокол №6
от «27» декабря 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы
О.В. Бурнашевская
Приказ № 2
от «09» января 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о курсовой переподготовке и повышении
квалификации педагогических работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нурлатская школа – интернат для детей с ограниченными возможностями
здоровья»

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Закона Республики Татарстан от 22.07.2013 г. №68-З «Об образовании».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Нурлатская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее – ГБОУ «Нурлатская школа-интернат»).

II. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ГБОУ «Нурлатская школа-интернат»;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе Института развития Республики Татарстан, Приволжского межрегионального центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования ФГАОУ ВПО КФУ и других высших учебных заведений;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему

квалификацию по направлению администрации ГБОУ «Нурлатская школа-интернат» в другой местности;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по ГБОУ «Нурлатская школа-интернат».

III. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года, с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ГБОУ «Нурлатская школа-интернат» в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ГБОУ «Нурлатская школа-интернат»;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации для внесения в личное дело.

IV. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ГБОУ «Нурлатская школа-интернат» в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
2 (листов)

Директор школы-интерната:

Бурнапская О.В.

